

## Méthodes Agiles, choisir les bonnes pratiques

<b>Objectifs</b>	Construire son propre Framework Agile permet de sélectionner les bonnes pratiques de chaque domaine, les plus adaptées à ses projets et à son contexte. Dans cet objectif, ce stage vous rappelle l'essentiel de l'agilité et vous permet de construire votre propre plan de passage pour " devenir Agile ".
<b>Participants</b>	Développeur, chef de projet, " client agile ".
<b>Prérequis</b>	Aucune connaissance particulière.
<b>Moyens pédagogiques</b>	1 poste par participant - 1 Vidéo projecteur - Support de cours fourni à chaque participant – Formation présentielle
<b>Durée</b>	3 jours

**Code : METH-AGILE**

### Programme.

#### **Introduction**

Définition et raison d'être de l'agilité.  
Comparaison des principales méthodes agiles (Scrum, XP, Lean Software développement).  
Notion de Framework Agile : méthodes, principes et pratiques.

#### **Pratiques de planification**

Cycles courts : les trois niveaux de planification.  
Importance des cycles courts : releases, itérations, activités.  
Histoire d'utilisation, valeur ajoutée et priorité.  
Estimations (Planning Poker, etc.).  
Tests client : une autre façon de spécifier.  
Versions fréquentes.  
Bienvenue aux changements.

#### **Dans une itération**

De l'histoire aux tâches de réalisation.  
Conception émergente.  
Quick Design Session, CRC Cards, modélisation.  
Pilotage par les tests développeur.  
Pratiques de Refactoring : la conception permanente.  
Intégration continue.

#### **L'esprit d'équipe, pratiques de management**

Un produit, une équipe.  
Les rôles : Product Owner, Product Manager, développeur, coach, ScrumMaster ou manager d'équipes Agiles.  
Autres rôles : testeur, tracker.  
Comment concevoir le plateau projet et radiateur d'information ?  
Communications face-à-face.  
Pair Programming.

#### **Comment devenir Agile ?**

Culture d'entreprise : les personnes plus importantes que les processus.  
Capacité à changer.  
Gérer l'amélioration continue et permanente.  
Changements selon les domaines.  
Les contraintes réglementaires et contractuelles.

#### **Le plan de passage à l'agilité**

Objectifs.  
Définition d'indicateurs de suivi.  
Le Framework Agile de l'organisation.  
Etablir une Roadmap : projet pilote, déploiement.  
Maintien et amélioration.